

**KONTRIBUSI JAMINAN SOSIAL DAN KINERJA TERHADAP
ETOS KERJA KARYAWAN PERUSAHAAN SABAR SUBUR
DI SRAGEN**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Guna Memperoleh
Gelar Sarjana Strata-1 Program Studi Pendidikan Akuntansi



Oleh :

YUNI IRAWATI
A 210 050 143

**FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2010

PERSETUJUAN

**KONTRIBUSI JAMINAN SOSIAL DAN KINERJA TERHADAP
ETOS KERJA KARYAWAN PERUSAHAAN SABAR SUBUR
DI SRAGEN**

diajukan oleh:

YUNI IRAWATI
A 210 050 143

Telah disetujui dan disahkan untuk dipertahankan di hadapan Dewan
Penguji Skripsi Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas
Muhammadiyah Surakarta.

Mengetahui,

Pembimbing I,

Pembimbing II,

Dra. Suyatmini, M.Si.

Drs. Nur Chusni, M.Ag.

PENGESAHAN

**KONTRIBUSI JAMINAN SOSIAL DAN KINERJA TERHADAP
ETOS KERJA KARYAWAN PERUSAHAAN SABAR SUBUR
DI SRAGEN**

diajukan oleh:

YUNI IRAWATI
A 210 050 143

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Pada tanggal : _____

dan dinyatakan telah memenuhi syarat

1. Dra. Suyatmini, M.Si (.....)
2. Drs. Nur Chusni, M.Ag. (.....)
3. (.....)

Surakarta, Desember 2010

Universitas Muhammadiyah Surakarta
Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan
Dekan

Drs. H. Sofyan Anif, M.Si
NIK. 547

PERNYATAAN

Dengan ini, saya menyatakan bahwa skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi dan sepanjang pengetahuan saya, juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah di tulis/diterbitkan oleh orang lain, kecuali secara tertulis diacu dalam naskah dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Apabila ternyata kelak di kemudian hari terbukti ada ketidakbenaran dalam pernyataan saya di atas, maka saya akan bertanggung jawab sepenuhnya.

Surakarta, Desember 2010

YUNI IRAWATI
A 210 050 143

MOTTO

Tunjukkanlah kami jalan yang lurus (yaitu) jalan orang-orang yang telah Engkau anugerahkan nikmat kepada mereka, bukan (jalan) mereka yang dimurkai dan bukan (pula jalan) mereka yang sesaat.

(Q.S. Al-Fatihah : 6-7)

Jadikanlah sabar dan sholat sebagai penolongmu, dan sesungguhnya yang demikian itu sangat berat, kecuali bagi orang-orang yang kusyur

(Q.S. Al Baqarah : 45)

PERSEMBAHAN

Karya sederhana ini penulis persembahkan untuk:

1. Bapak Ibuku tercinta, terima kasih atas segala kasih sayang, doa, bimbingan, dan yang dengan ikhlas telah memberikan dukungan materiil dan spirituil
2. Keluarga besarku, terima kasih atas segala kasih sayang, doa, dukungan, dan perhatian yang tak pernah berhenti
3. Teman-teman dan sahabat-sahabatku, terima kasih atas kebersamaannya selama ini.
4. Almamaterku

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat hidayah-Nya serta memberikan kekuatan, ketabahan, kemudahan dan kedamaian berpikir dalam menyelesaikan skripsi yang berjudul: “KONTRIBUSI JAMINAN SOSIAL DAN KINERJA TERHADAP ETOS KERJA KARYAWAN PERUSAHAAN SABAR SUBUR DI SRAGEN.”. Skripsi ini disusun guna memenuhi sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Strata 1 Pendidikan Ekonomi Akuntansi Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Dalam penyusunan skripsi ini mengalami banyak kesulitan dan hambatan, namun berkat bantuan, arahan, dorongan serta bimbingan dari berbagai pihak, kesulitan maupun hambatan tersebut dapat terlewatkan. Untuk itu dalam kesempatan ini dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Drs. H. Sofyan Anif, M.Si, selaku Dekan Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Drs. H. Djalal Fuadi, MM, selaku Ketua Jurusan Pendidikan Ekonomi Akuntansi Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta

3. Ibu Dra. Suyatmini, M.Si., dan selaku Pembimbing I yang telah memberikan petunjuk, arahan, bimbingan dan saran-saran mulai dari awal sampai dengan terselesaikannya penyusunan skripsi ini.
4. Bapak Drs. Nur Chusni, M.Ag., selaku Pembimbing II yang telah berkenan memberikan petunjuk, arahan, bimbingan dan saran-saran mulai dari awal sampai dengan terselesainya penyusunan skripsi ini.
5. Pimpinan dan staf karyawan perusahaan mebel Sabar-Subur di Sragen yang telah memberikan ijin dan membantu penulis dalam melakukan penelitian.
6. Bapak dan Ibu, serta keluarga besarku tercinta, terima kasih atas segala doa yang diberikan, terima kasih atas bimbingan, materi, dan segalanya yang tidak mungkin penulis dapat membalasnya
7. Semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini baik langsung maupun tidak langsung.

Semoga semua bantuan dan amal kebaikan yang diberikan kepada penulis mendapatkan imbalan pahala dan keridlaan dari Allah SWT. Penulis menyadari skripsi ini jauh dari sempurna dan sangat banyak kekurangannya, oleh karena itu kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan demi sempurnanya skripsi ini. Harapan dari penulis semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca umumnya dan penulis pada khususnya.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Surakarta, Desember 2010

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
ABSTRAK	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Pembatasan Masalah	7
C. Perumusan Masalah	8
D. Tujuan Penelitian	8
E. Manfaat Penelitian	8
F. Sistematika Skripsi	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
A. Jaminan Sosial	10

B. Kinerja Karyawan	18
C. Etos Kerja	24
D. Kontribusi Jaminan Sosial dan Kinerja Terhadap Etos Kerja...	28
E. Kerangka Pemikiran	29
F. Hipotesis	30
BAB III METODE PENELITIAN	31
A. Metode Penelitian	31
B. Populasi, Sampel, dan Sampling	32
C. Data dan Sumber Data	35
D. Teknik Pengumpulan Data	36
E. Uji Instrumen Penelitian	38
F. Uji Prasyarat Analisis	39
G. Teknik Analisis Data	43
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	48
A. Gambaran Umum Perusahaan Mebel Sabar Subur Sragen	48
B. Uji Coba (<i>Try Out</i>) Angket	55
C. Penyajian Data	59
D. Uji Prasyarat Analisis	61
E. Analisis Data	62
1. Analisis Regresi Ganda.....	62
2. Uji Koefisien Determinasi	63
3. Uji F	64
4. Uji t Parsial (Pengaruh Secara Individual)	65

5. Sumbangan Relatif dan Sumbangan Efektif.....	67
F. Pembahasan	68
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	71
A. Kesimpulan	71
B. Saran	72

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel No	Halaman
3.1. Kisi-Kisi Angket.....	37
4.1. Rangkuman Hasil Uji Validitas Angket Jaminan sosial (X_1).....	56
4.2. Rangkuman Hasil Uji Validitas Angket Kinerja (X_2)	57
4.3. Rangkuman Hasil Uji Validitas Angket Etos Kerja (Y)	58
4.4. Rangkuman Hasil Uji Reliabilitas.....	58
4.5. Rangkuman Hasil Uji Normalitas Data	61

DAFTAR GAMBAR

Gambar No	Halaman
2.1. Kerangka Pemikiran.....	29
4.1. Struktur Organisasi Perusahaan Mebel Sabar-Subur	50
4.2. Daerah Kritis Uji F	65

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran

1. Kuesioner
2. Skor Hasil Uji Coba (*Try Out*) Angket
3. Uji Validitas Angket
4. Uji Reliabilitas Angket
5. Hasil Angket Penelitian
6. Data Penelitian
7. Deskripsi Data
8. Uji Normalitas Data Jaminan Sosial
9. Uji Normalitas Data Kinerja Karyawan
10. Uji Normalitas Data Etos Kerja
11. Uji Linieritas Pengaruh Jaminan Sosial Terhadap Etos Kerja
12. Uji Linieritas Pengaruh Kinerja Karyawan Terhadap Etos Kerja
13. Uji Hipotesis
14. Sumbangan Relatif dan Sumbangan Efektif
15. Tabel Signifikansi r , Lillifors, F , dan t .

ABSTRAK

KONTRIBUSI JAMINAN SOSIAL DAN KINERJA TERHADAP ETOS KERJA KARYAWAN PERUSAHAAN SABAR SUBUR DI SRAGEN

Yuni Irawati. A 210 050 143. Jurusan Pendidikan Ekonomi Akuntansi. Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan, Universitas Muhammadiyah Surakarta. 2010.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui: 1) kontribusi jaminan sosial terhadap etos kerja karyawan; 2) kontribusi kinerja karyawan terhadap etos kerja karyawan; 3) kontribusi jaminan sosial dan kinerja karyawan terhadap etos kerja karyawan.

Penelitian ini termasuk jenis penelitian deskriptif dengan pengujian hipotesis. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan perusahaan mebel Sabar-Subur di Sragen yang berjumlah 46 orang. Seluruh populasi diambil sebagai sampel sehingga disebut penelitian populasi. Teknik pengumpulan data menggunakan angket yang telah diujicobakan terlebih dahulu dan diuji validitas serta uji reliabilitas. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi ganda, uji F, uji t, uji R^2 , serta sumbangan efektif.

Hasil analisis regresi memperoleh persamaan garis regresi: $Y = 18,386 + 0,548.X_1 + 0,346.X_2$. Persamaan menunjukkan bahwa etos kerja dipengaruhi oleh jaminan sosial yang dirasakan karyawan dan kinerja yang dicapai oleh karyawan. Kesimpulan yang diambil adalah: 1) Jaminan sosial berpengaruh positif terhadap etos kerja karyawan perusahaan mebel Sabar Subur Sragen. Hal ini terbukti dari hasil analisis regresi yang memperoleh $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $4,399 > 2,021$ pada taraf signifikansi 5%; 2) Kinerja berpengaruh positif terhadap etos kerja karyawan perusahaan mebel Sabar Subur Sragen. Hal ini terbukti dari hasil analisis regresi yang memperoleh $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $3,239 > 2,021$ pada taraf signifikansi 5%; 3) Jaminan sosial dan kinerja berpengaruh positif terhadap etos kerja karyawan perusahaan mebel Sabar Subur Sragen. Hal ini terbukti dari hasil analisis regresi yang memperoleh $F_{hitung} > F_{tabel}$ yaitu $30,572 > 3,23$ pada taraf signifikansi 5%.

Kata Kunci: jaminan sosial, kinerja karyawan, etos kerja